



SOSYAL GÜVENLİK KURUMU



ÇANAKKALE SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

SOSYAL GÜVENLİĞİN VE KAYITLI İSTİHDAMIN ÖNEMİ

EKİM 2020

- ❑ Kurumumuz tüm paydaşlarımızı sosyal güvenlik mevzuatı ile ilgili bilgilendirerek, mevzuatın uygulanması aşamasındaki sorunları en aza indirmeye amaçlamaktadır.
- ❑ Bu çerçevede sosyal güvenlik kavramı ve sistemi, sosyal güvenlik sisteminde sosyal sigortalar, kayıt dışı istidam uygulanmakta olan sigorta primi teşvikleri, yapılandırma gibi konulara ilişkin bilgilerin verilmesi amaçlanmaktadır.
- ❑ Sosyal Güvenlik Sisteminin sürdürülebilmesinde en önemli sorun olan Kayıt Dışı İstihdamla öncelikle rehberlik anlayışını esas alan bir yöntem ile mücadele edilerek kayıtlı istihdamı teşvik etmeye çalışılmaktadır.
- ❑ Bu sunumda sosyal güvenlik sisteminin işlevi sosyal sigortalar çerçevesinde anlatılarak, kayıtlı istihdamın sigorta prim teşvikleri argümanında avantajları anlatılacaktır.

- ❑ **Sosyal güvenlik; toplumsal dayanışma kurumsal düzenli olarak işler hale getiren ve tüm ülke vatandaşlarına hak olarak sunan sistemin adıdır.**
- ✓ **Bu sistemle mesleki, fizyolojik ve sosyo-ekonomik nitelikteki risklere karşı korunarak bu risklerden doğan zararları asgari bir gelir düzeyi sağlayarak azaltmaktadır.**
- ✓ **Bu riskleri literatürde sosyal sigortalar olarak bilinen Malullük, Yaşlılık, Ölüm, İş Kazası, Meslek Hastalığı, Hastalık, Analık, İşsizlik gibi başlıklar altında toplayarak sosyal güvenlik sistemi işlevini yürütmektedir.**

MALÜLLÜK SİGORTASI:

Malullük aylığından yararlanma şartları:

✓ ***Çalışma gücünün veya meslekte***

Kazanma gücünü %60 kaybetmek;

➤ ***İlk defa çalışmaya başladığı tarihte***

Çalışma gücü kaybı olmamak;

➤ ***En az 10 yıldır sigortalı olup 1800 gün***

MYÖ prim ödemiş olmak.(sürekli bakıma

Muhtaç ise 10 yıl şartı aranmaz)

➤ ***Çalıştığı işten ayrıldıktan sonra veya***

Bağımsız çalışanların işyerini kapattıktan sonra

Başvuru yapılması;

➤ ***Bağımsız çalışanların borçlarının bulunmaması***

Şartları aranır. Bu şartları sağlayanlara sağlık

Kurulu rapor tarihi yazılı istek tarihinden önce ise

Yazılı istek tarihinden sonra ise rapor tarihini takip

eden ay başından başlar. Çalışmaya başladığında kesilir.

YAŞLILIK SİGORTASI

- Yaşlılık aylığı bağlanır veya yaşlılık toptan ödemesi yapılır.
- Yaşlılık aylığı bağlama şartları olan yaş, sigortalılık süresi, prim ödeme gün sayısını tamamlama şartları 8/9/1999 tarih öncesi sigortalı olanlar, 9/9/1999-30/4/2008 arası sigortalı olanlar ve 1/5/2008 sonrası sigortalı olanlar olmak üzere 3 kategoriye göre değişmektedir.
- 4a kapsamında çalışan sigortalılar işten ayrıldıktan sonra yazılı talep dilekçesiyle veya e-devlet üzerinden elektronik ortamda başvurunun ardından takip eden aybaşından itibaren aylıkları başlatılacaktır.
- Tüm sigorta kollarına tabi çalışmaya başlanırsa aylık kesilecek sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlanırsa aylık kesilmeyecektir.
- Ancak ilk defa 1/10/2008 tarihinden sonra sigortalı olan ve yaşlılık aylığı bağlanan sigortalılar çalışmaya başladıklarında aylıkları kesilecektir. Bağ kur kapsamında olacak şekilde mükellefiyeti olan sigortalıların aylıkları kesilmeyecektir.

Emeklilik Yaşı Kademeli Geçiş Tablosu

Erkek Çalışanlar için Sigorta Başlangıç Tarihi	Çalışma Süresi (Yıl)	Emeklilik Hakediş Yaşı	Ödenmesi Gereken Prim Günü	Kadın Çalışanlar için Sigorta Başlangıç Tarihi	Çalışma Süresi (Yıl)	Emeklilik Hakediş Yaşı	Ödenmesi Gereken Prim Günü
08.09.1976 yılı öncesi	25	Yok	5000	01.04.1981 yılı öncesi	20	Yok	5000
09.09.1976 - 23.05.1979	25	44	5000	01.04.1981 - 08.09.1981	20	38	5000
24.05.1979 - 23.11.1980	25	45	5000	09.09.1981 - 23.05.1984	20	40	5000
24.11.1980 - 23.05.1982	25	46	5075	24.05.1984 - 23.05.1985	20	41	5000
24.05.1982 - 23.11.1983	25	47	5150	24.05.1985 - 23.05.1986	20	42	5075
24.11.1983 - 23.05.1985	25	48	5225	24.05.1986 - 23.05.1987	20	43	5150
24.05.1985 - 23.11.1986	25	49	5300	24.05.1987 - 23.05.1988	20	44	5225
24.11.1986 - 23.05.1988	25	50	5375	24.05.1988 - 23.05.1989	20	45	5300
24.05.1988 - 23.11.1989	25	51	5450	24.05.1989 - 23.05.1990	20	46	5375
24.11.1989 - 23.05.1991	25	52	5525	24.05.1990 - 23.05.1991	20	47	5450
24.05.1991 - 23.11.1992	25	53	5600	24.05.1991 - 23.05.1992	20	48	5525
24.11.1992 - 23.05.1994	25	54	5675	24.05.1992 - 23.05.1993	20	49	5600
24.05.1994 - 23.11.1995	25	55	5750	24.05.1993 - 23.05.1994	20	50	5675
24.11.1995 - 23.05.1997	25	56	5825	24.05.1994 - 23.05.1995	20	51	5750
24.05.1997 - 23.11.1998	25	57	5900	24.05.1995 - 23.05.1996	20	52	5825
24.11.1998 - 08.09.1999	25	58	5975	24.05.1996 - 23.05.1997	20	53	5900
09.09.1999 - 30.04.2008	---	60	7000	24.05.1997 - 23.05.1998	20	54	5975
				24.05.1998 - 23.05.1999	20	55	5975
				24.05.1999 - 08.09.1999	20	56	5975
				09.09.1999'dan sonra	Yok	58	7000

KADIN BAĞ-KUR SİGORTALILARINDA KADEMELİ GEÇİŞ TABLOSU

1.6.2012 tarihi itibarıyla 20 tam yıl prim ödeme süresinin dolmasına;	Prim süresi (tam yıl)	Emeklilik yaşı
2 yıl veya daha az kalanlar	20	40
2 yıldan fazla 3 yıldan daha az kalanlar	20	41
3 yıldan fazla - 4 yıl ve daha az kalanlar	20	42
4 yıldan fazla - 5 yıl ve daha az kalanlar	20	43
5 yıldan fazla - 6 yıl ve daha az kalanlar	20	44
6 yıldan fazla - 7 yıl ve daha az kalanlar	20	45
7 yıldan fazla - 8 yıl ve daha az kalanlar	20	46
8 yıldan fazla - 9 yıl ve daha az kalanlar	20	47
9 yıldan fazla - 10 yıl ve daha az kalanlar	20	48
10 yıldan fazla - 11 yıl ve daha az kalanlar	20	49
11 yıldan fazla - 12 yıl ve daha az kalanlar	20	50
12 yıldan fazla - 13 yıl ve daha az kalanlar	20	51
13 yıldan fazla - 14 yıl ve daha az kalanlar	20	52
14 yıldan fazla - 15 yıl ve daha az kalanlar	20	53
15 yıldan fazla - 16 yıl ve daha az kalanlar	20	54
16 yıldan fazla - 17 yıl tam yıl kalanlar	20	55

13 yıldan fazla - 14 yıl ve daha az kalanlar	20	52
14 yıldan fazla - 15 yıl ve daha az kalanlar	20	53
15 yıldan fazla - 16 yıl ve daha az kalanlar	20	54
16 yıldan fazla - 17 yıl tam yıl kalanlar	20	55

ERKEK BAĞ-KUR SİGORTALILARINDA KADEMELİ GEÇİŞ TABLOSU

1.6.2012 tarihi itibarıyla 25 tam yıl prim ödeme süresinin dolmasına;	Prim süresi (tam yıl)	Emeklilik yaşı
2 yıl ve daha az kalanlar	25	44
2 yıldan fazla 3 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	45
3 yıl 6 aydan fazla - 5 yıl ve daha az kalanlar	25	46
5 yıldan fazla - 6 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	47
6 yıl 6 aydan fazla - 8 yıl ve daha az kalanlar	25	48
8 yıldan fazla - 9 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	49
9 yıl 6 aydan fazla - 11 yıl ve daha az kalanlar	25	50
11 yıldan fazla - 12 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	51
12 yıl 6 aydan fazla - 14 yıl ve daha az kalanlar	25	52
14 yıldan fazla - 15 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	53
15 yıl 6 aydan fazla - 17 yıl ve daha az kalanlar	25	54
17 yıldan fazla - 18 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	55
18 yıl 6 aydan fazla - 20 yıl ve daha az kalanlar	25	56
20 yıldan fazla - 21 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	57
21 yıl 6 aydan fazla - 22 yıl kalanlar	25	58

17 yıldan fazla - 18 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	55
18 yıl 6 aydan fazla - 20 yıl ve daha az kalanlar	25	56
20 yıldan fazla - 21 yıl 6 ay ve daha az kalanlar	25	57
21 yıl 6 aydan fazla - 22 yıl kalanlar	25	58

25 tam yıl hizmet süresini	Kadınlar için emekli olunacak yaş	Erkekler için emekli olunacak yaş
01.01.2036 ila 31.12.2037 tarihleri arasında dolduranlar	59	61
01.01.2038 ila 31.12.2039 tarihleri arasında dolduranlar	60	62
01.01.2040 ila 31.12.2041 tarihleri arasında dolduranlar	61	63
01.01.2042 ila 31.12.2043 tarihleri arasında dolduranlar	62	64
01.01.2044 ila 31.12.2045 tarihleri arasında dolduranlar	63	65
01.01.2046 ila 31.12.2047 tarihleri arasında dolduranlar	64	65
01.01.2048 tarihinden sonra dolduranlar	65	65

ÖLÜM SİGORTASI

➤ **Yararlanma Şartları;**

En az 1800 gün prim ödemiş veya 900 gün prim ödemiş olup 5 yıldan beri sigortalı olmak şartıyla aylık bağlanır.

➤ *Ölüm aylığı alırken evlenen kız çocukları 2 Yıllık Ölüm Aylığı tutarında çeyiz yardımı verilir.*

➤ *Kendisi için en az 360 gün prim ödenmiş İken ölen sigortalıların hak sahipleri alabilecek. Eş çocuk anne baba hak sahibi olmaması Halinde kardeşleri de cenaze yardımı ödenir.*

➤ *Ölen sigortalının eşi evlenmesi halinde aylık Kesilecektir. Kız çocuklarının ana babalarından aldığı aylık çalıştıklarında, evlendiklerinde, emekli olduklarında kesilir.*

Sağlanan Yardımlar;

*Ölüm Aylığı,
Ölüm Toptan Ödemesi,
Evlenme Ödeneği (Çeyiz Yardımı)
Cenaze Ödeneği*

İŞ KAZASI

- *Sigortalının işyerinde;*
- *Yürütmekte olduğu iş nedeniyle işyeri dışında;*
- *Başka bir yere görevli gittiğinde asıl işini yapmadan geçen zamanda;*
- *Emziren kadının süt vermek için ayrılan zamanda;*
- *Sigortalıların işverence sağlanan taşıtla işe gelip gittikleri sırada meydana gelen kaza olayıdır.*
- *İş Kazası olayının kolluk kuvvetine derhal SGK'na 3 iş günü içinde bildirim yapılmalıdır. Bu bildirimlerin yapılmaması durumunda işyerinin tehlike sınıfına göre yaklaşık 14.064 TL'ye kadar idari para cezası uygulanır.*

MESLEK HASTALIĞI

- *Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir.*
- *Denetim raporu ve sağlık kurulu raporuyla birlikte tespit edilir.*

İş Kazası Sigortası Kapsamında Bulunan Sigortalılar Kimlerdir?

- > Hizmet akdi ile çalışanlar (4/a)
- > Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar ile köy ve mahalle muhtarları (4/b)
- > Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevlerinde çalışanlar
- > Aday çırak, çırak ve stajyerler,
- > Harp Malulleri ile Vazife Malullüğü aylığı bağlanmış malullerden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışanlar
- > Türkiye İş Kurumu kursiyerleri
- > Sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri
- > İntörn öğrenciler
- > Tarım ve orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışan sigortalılar Ek 5
- > Ek 9 uncu maddede belirtilen şartlarda ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar

Sağlanan Yardımlar

- **Geçici iş görmezlik ödeneği** (4/b sigortalıları ile tarım ve orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışan sigortalılarının genel sağlık sigortası dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması gerekmektedir.)
- **Meslekte kazanma gücünü %10 ve üzeri kaybedilmesi halinde Sürekli iş görmezlik geliri**
- **Ölüm geliri**
- **Cenaze yardımı**
- **Evlenme ödeneği**

ANALIK SİGORTASI

- *Sigortalı kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendisi gelir veya aylık alan kadının ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşinin gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali kabul edilir.*

Kapsamında Bulunan Sigortalılar Kimlerdir?

- 4/a sigortalılık statüsüne tabi sigortalılar
- 4/b sigortalılık statüsüne tabi sigortalılar,
 - > Köy ve mahalle muhtarları,
 - > Ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar,
 - > Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar,
 - > Tarımsal faaliyette bulunan çiftçiler,
 - > Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevlerinde çalışan hükümlü ve tutuklular,
 - > Sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri,
- > Ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışan Ek 9 sigortalılar.

Şartları Nelerdir?

- Analık öncesi 1 yıl içinde en az 90 gün prim ödenmiş olması ve istirahatin başladığı tarihte sigortalılığın sona ermemesi şartıyla 56 gün doğum öncesi 56 gün doğum sonrası geçici iş göremezlik ödeneği verilir.
- Analık öncesi en az 120 gün prim ödenmiş olması şartıyla emzirme ödeneği verilmesi, Ayrıca sigortalılığı sona erdikten sonra 300 gün içinde doğum gerçekleşirse yine emzirme ödeneği verilir.

HASTALIK SİGORTASI

- *İş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklar, hastalık sayılır. Hastalık sigortasından geçici iş görmezlik ödeneği verilir.*

Kapsamında Bulunan Sigortalılar Kimlerdir?

- > 4/a sigortalılık statüsüne tabii sigortalılar
 - > Aday çırak, çırak ve stajyerler,
 - > Sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri,
 - > İntörn öğrenciler,
- > Ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışan Ek 9 sigortalılar.

Şartları Nelerdir?

- > İstirahatin başladığı tarihte sigortalılık niteliğinin sona ermemesi, (işten çıkışta 10 gün sonra sona erer)
 - > İş göremezliğin başladığı tarihten önceki 1 yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması,
 - > Kurumca yetkilendirilen hekim veya sağlık kurullarından istirahat raporu alınmış olması gerekmektedir.

- Hastalık sigortasında geçici iş göremezlik ödeneği istirahatin üçüncü gününden başlar.
- Geçici iş göremezlik ödenekleri; iş kazasının veya doğumun olduğu tarihten, meslek hastalığı veya hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki aydaki son üç ay içinde prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanacaktır.
- On iki aylık dönemde çalışmamış ve ücret almamış olan sigortalı, çalışmaya başladığı ay içinde iş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle iş göremezliğe uğrarsa verilecek günlük kazanç; çalışmaya başladığı tarih ile iş göremezliğinin başladığı tarih arasındaki sürede elde ettiği prime esas günlük kazanç toplamının, çalıştığı gün sayısına bölünmesi suretiyle; çalışmaya başladığı gün iş kazasına uğraması halinde ise aynı veya emsal işte çalışan benzeri bir sigortalının günlük kazancı esas tutulacaktır.
- Yatarak tedavide verilen ödenek miktarı sigortalının günlük kazancının yarısıdır. Ayaktan tedavide verilen ödenek miktarı sigortalının günlük kazancının üçte ikisidir.
- Sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık nedeniyle hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması sonucu tedavi süresinin uzamasına veya iş göremezlik oranının artmasına, malûl kalmasına neden olması halinde, uzayan tedavi süresi veya artan iş göremezlik oranı esas alınarak dörtte birine kadarı;

- Ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalının kusur derecesi esas alınarak üçte biri;
- Kasti bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan, hastalanan veya Kurumun yazılı bildirimine rağmen teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen sigortalıya, yarısı tutarında;
- Tedavi gördüğü hekimden, tedavinin sona erdiğine ve çalışabilir olduğuna dair belge almaksızın çalışan sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez, ödenmiş olanlar da yersiz yapılan ödeme tarihinden itibaren 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınır.
- E-ödenek sistemi üzerinden çalışamazlık girişi tamamlandıktan sonra varsa sigortalının hesap numarasına yoksa T.C. kimlik numarasına protokol imzalanmış bankaya söz konusu ödenek gönderilmekte ve ödemesi yapılmaktadır.
- Kusur oranlarının tespiti adli vaka kayıtları, denetmen veya müfettiş raporları gibi yöntemlerle yapılmaktadır.

- Kurumumuz tarafından 2012 yılında hizmete açılan Sağlık Provizyon Aktivasyon Sistemi (SPAS) uygulaması ile genel sağlık sigortalıları ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanabilmeleri için hayata geçirilmiştir.

Şartları Nelerdir?

- Genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihten önceki son bir yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası prim ödeme gün sayısının olması gerekir.
- Bağ-Kur'lular, ek-5, ek-6, Ek-9 (Ev işlerinde 10 günden fazla) ve gelir testi sonucu prim ödeme yükümlüsü olan genel sağlık sigortalıları ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişileri 30 gün prim ödeme şartıyla birlikte, sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihte, tecil ve taksitlendirmeleri devam edenler hariç, 60 günden fazla prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması şarttır.
- 60/1-b (İsteğe Bağlı Sigortalılar), 60/1-d (Yabancı Uyruklu Genel Sağlık Sigortalısı), 60/7f (Yabancı Uyruklu Öğrenciler), 4/1-c (İsteğe Bağlı İştirakçiler), 2925 SK Sigortalıları, Ek-13 kapsamındaki genel sağlık sigortalıları ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişileri sağlık hizmet sunucusuna müracaatında prim ve prime ilişkin her türlü borcunun bulunmaması şarttır.

- Genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamında çıkıp genel sağlık sigortalısı olan kişiler ile bir kapsamdan diğer kapsama geçiş yapanların sağlık hizmetlerinden yararlanabilmesi için ise 30 gün genel sağlık sigortası prim ödeme gün sayısı aranmaz. Bu kişiler işe girdikleri andan itibaren sağlık hizmetinden faydalanabilirler.
- 18 yaşını doldurmamış olan kişiler, tıbben başkasının bakımına muhtaç olan kişiler, trafik kazası halleri, acil haller, iş kazası ile meslek hastalığı halleri, bildirim zorunlu bulaşıcı hastalıklarda yukarıda sayılan şartlar aranmaz.
- 4/a (SSK), 4/b (Bağkur) ve 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında zorunlu sigortalı olan kişiler, zorunlu sigortalılıklarının sona erdiği tarihten itibaren on gün süreyle genel sağlık sigortasından yararlanırlar. Bu kişilerin sigortalılık niteliğini yitirdikleri tarihten geriye doğru bir yıl içinde 90 günlük zorunlu sigortalılıkları varsa 10 güne ilave olarak 90 gün, toplamda 100 gün daha bakmakla yükümlü oldukları kişiler ile birlikte sağlık hizmetlerinden yararlandırılırlar.
- Ayrıca, öğrenciliği sırasında anne/babasının bakmakla yükümlüsü durumunda olan veya hak sahibi olarak yetim aylığı alan çocuklardan; liseden mezun olanlar 20 yaşını, yüksek öğrenimden mezun olanlar 25 yaşını geçmemek üzere mezun oldukları tarihten itibaren 2 yıl daha aynı kapsamda sağlık hizmetlerinden yararlanmaya devam ederler.

- Ülkemizin imzalamış olduğu sosyal güvenlik sözleşmelerinden 23'ü halen yürürlükte olup bunlardan; Almanya, Hollanda, Belçika, Avusturya, Fransa, KKTC, Makedonya, Romanya, Çek Cumhuriyeti, Bosna Hersek, Lüksemburg ve Hırvatistan ile imzalanmış sözleşmelerde sağlık sigortası uygulaması bulunmaktadır.
- 5510 sayılı kanunun 4 (a) kapsamında olanlarla 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sigortalılar ve bunların bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin sağlık yardımlarından yararlanma hakları bulunmaktadır.
- Bu kapsamdakilerden;
 - Geçici görevle yurtdışına gönderilen sigortalılar,
 - Sürekli görevle yurtdışına gönderilenler ile beraberlerindeki bakmakla yükümlü olunan aile bireyleri,
 - Öğrenim amaçlı olarak yurtdışında bulunan sigortalılar ve emeklilerin bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri,
 - Turistik amaçlı olarak yurtdışında bulunan sigortalılar ve emekliler ile bunların bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri,
 - Daimi olarak yurtdışında ikamet eden sigortalıların bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri ile emeklilerle bunların bakmakla yükümlü oldukları aile bireyleri,

- Tedavi edilmek üzere yurtdışına gönderilen genel sağlık sigortalıları ile bakmakla yükümlü olunan aile bireyleri, yurtdışında buldukları ya da ikamet ettikleri sırada sağlık yardımlarından yararlanabilirler.
- Sözleşmeli ülkeler adına Kurumumuz genel sağlık sigortası uygulamalarından Geçici olarak ülkemizde bulunmalarda; sağlık yardım hakkı belgesinde (formülerinde) kayıtlı olanların tamamı acil hallerle sınırlı olmak üzere, Daimi ikametlerde; sosyal güvenlik sözleşmelerine göre belirlenen kişiler, Kurumumuz mevzuatına göre öngörülen sağlık yardımlarından yararlanabilmektedir. Bu kapsamda sağlık yardımlarından yararlanmak için ilgililerin ülkemizde genel sağlık sigortalısı ya da genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlüsü olmaması gerekmektedir.

Sağlık Yardımları Nasıl Sağlanır?

- Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili biriminden alacakları “Sosyal Güvenlik Sözleşmelerine Göre Sağlık Yardım Belgesi” ile Kurumun anlaşmalı olduğu tüm sağlık tesislerinden diğer genel sağlık sigortalıları gibi sağlık yardımlarından, yasal olarak kendilerinin ödemeleri zorunlu olan katkı ve katılım payları hariç olmak üzere ücretsiz olarak yararlanırlar.
- Yurtdışı sigortalılarının sağlık yardımlarının devam edip etmediğinin kontrol edilmesi amacıyla söz konusu belgeler 6 aylık dönemlerle düzenlenerek ilgilere verilmektedir.

- 5510 sayılı Kanununun 4/1-a kapsamındaki kişilere, sigortalılık niteliğinin yitirilmemiş olması, aynı işyerinde veya aynı işverenin farklı işyerlerinde İş Kanununa göre izin hakkının kazanılması, sağlık yardım hakkının açık olması durumunda sağlık yardım hakkı formüleri düzenlenir.
- Almanya ile imzalanan sosyal güvenlik sözleşmesinin hastalık hükümlerinden sadece işçilerimiz ve emeklileri yararlanmaktaydı. Alman irtibat kurumu ile anlaşmaya varılarak esnaf ve memurlarımız ile bu kapsamda emekli olanlarla bunların bakmakla yükümlü oldukları kişilerin de Türkiye-Almanya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin sağlık yardımlarına ilişkin hükümlerinden yararlanması sağlanmıştır. Bu düzenleme ile Almanya'ya giden tüm sigortalılar ile tüm emekliler ve bunların bakmakla yükümlü oldukları kişiler sağlık yardımından yararlanabilmektedir.
- Kurumla sözleşmesi olmayan ülkelerden ülkemize gelen yabancılara sağlık yardımı sağlanmaz. Ancak vatansız ve sığınmacıların genel sağlık sigortası 60-c kapsamında tescilleri yapılarak sağlık yardımı alabilmektedirler.

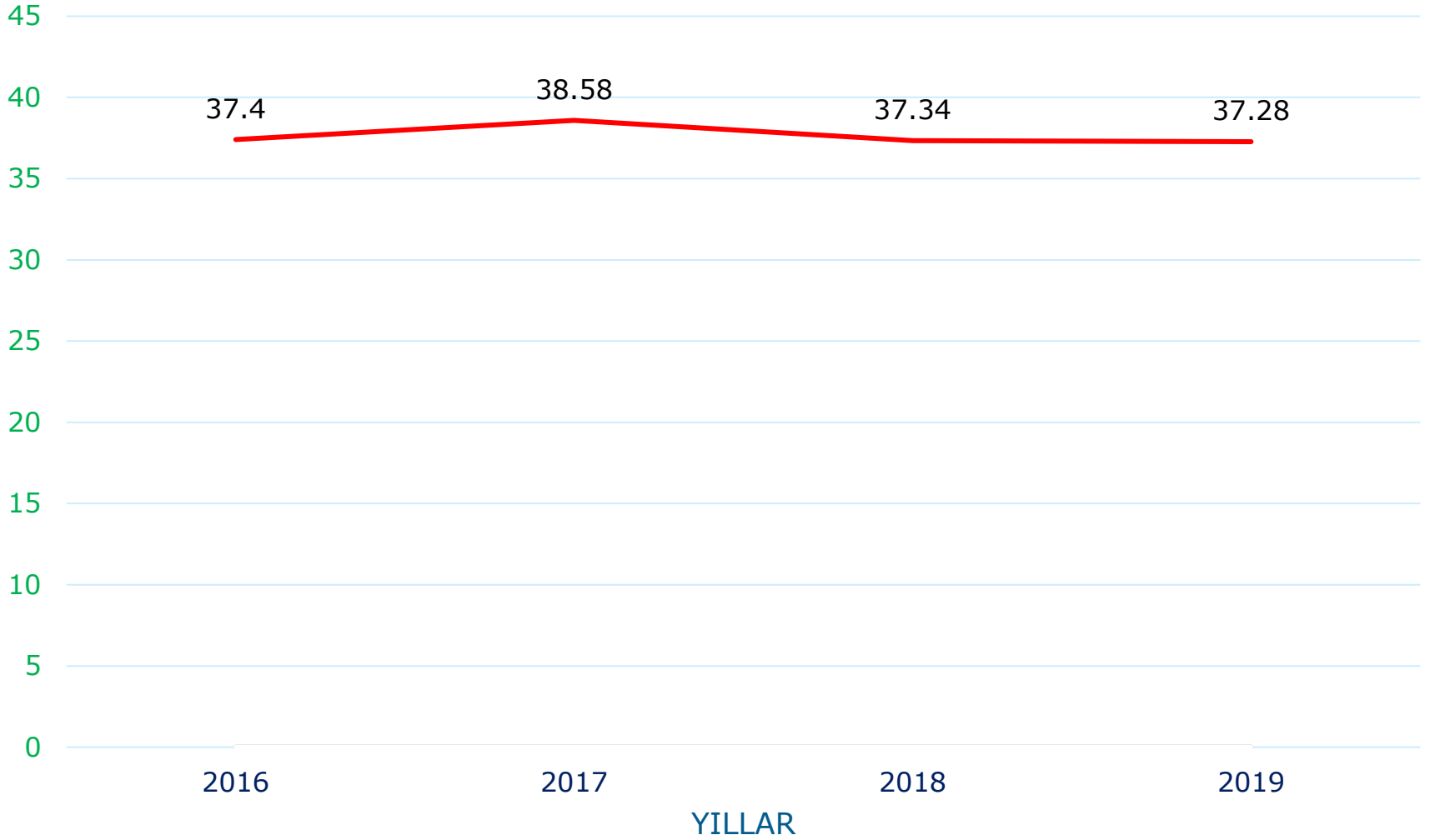
01.01.2020-31.12.2020

SİGORTA PRİMİ AÇILIMI

İŞVERENE MALİYETİ

ASGARİ ÜCRET:	2.943,00 TL	ASGARİ ÜCRET:	2.943,00 TL
MYÖ İşçi Payı %9:	264,87 TL	İŞVEREN %22,5:	662,18 TL
GSS İşçi Payı %5:	147,15 TL		
İşs.İşçi Payı %1 :	29,43 TL		
MYÖ İşv.Payı %11:	323,73 TL		
GSS İşv.Payı%7,5:	220,73 TL		
İşs.İşv. Payı %2 :	58,86 TL		
K.V.D.Sig.İşv.%2:	58,86 TL		
TOPLAM %37,5:	1.103,63 TL	TOPLAM:	3.605,18 TL
GÜNLÜK:	36,78 TL	GÜNLÜK:	120,17 TL

- Kayıt dışı istihdam, çalışanların Sosyal Güvenlik Kurumuna hiç bildirilmemesi ya da çalışma gün veya ücretlerinin eksik bildirilmesidir.
- Bir başka ifadeyle bir sigortalının hiç işe giriş yapılmayarak önceki slaytta belirtilen asgari ücretli için 1.103,63 TL devlet zarara uğratılmaktadır.
- Ayrıca fiilen 30 gün çalışan bir asgari ücretlinin 15 gün priminin bildirilmesi bu tutarın yarısını devletten kaçırma yani kayıt dışı istihdama girmektedir
- Başka bir şekilde ayda 30 gün çalışan ve 30 gün bildirilen bir sigortalının aldığı ücret daha fazla olmasına rağmen taban olan 2.943 TL asgari ücretten bildirilmesidir. Nitelikli iş gücünün olduğundan daha düşük bir ücretten kazancının bildirilmesi şeklinde daha çok karşımıza çıkmaktadır. Örn: Profosyonel futbolcuların A.Ü. den bildirim gibi.



- Çalışanların çalışmalarının işverenler tarafından bildirilip bildirilmediğini veya hangi kazanç seviyesinden bildirildiğini kısa sürede öğrenebileceği birçok yol vardır. Bunlar:
- a) PTT'den alınan e-devlet şifresi ile www.turkiye.gov.tr adresinden sorgulama yapılabilir,
 - b) 7 gün 24 saat "ALO 170" Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi i aranabilir,
 - c) Telefonun kısa mesaj bölümüne P boşluk TC Kimlik Numarası boşluk Aile Sıra Numarası yazılarak 5502'ye bütün operatörlerden kısa mesaj gönderilebilir,
 - d) Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi "ALO 170" i 7 gün 24 saat arayabilir. CİMER yani Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezine başvurulabilir.
 - e) En yakın sosyal güvenlik il müdürlüğü veya sosyal güvenlik merkezine şikâyetleri iletebilir.

- Yapılan ihbar ve Őikayete baēlı olarak yerel denetim uygulanmaktadır.
- Denetimlerde 1 sigortalıyı 1 ay sigortasız alıŐtırdıēı tespit edilen işverene toplam 11.771 TL idari para cezası uygulanmaktadır. Yapılan tespitte iŐçinin sigortasız alıŐtırıldıēı süre 6 ay ise 41.202 TL, 1 yıl ise 76.518 TL idari para cezası uygulanmaktadır (2020 yılı için geçerli).
- 28 Eylül 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 5510 Sayılı Kanunun 8'inci Maddesinin Yedinci Fıkrasının Uygulanması Hakkında Tebliē uyarınca, 2008 yılı Ekim ayından itibaren bankalardan ve 14 adet kamu kurum ve kuruluşundan, işlemi yapılan kişilerin T.C. Kimlik Numaralarıyla birlikte mesleki bilgileri de alınmaya ve sigortalılık kontrolleri yapılmaya baŐlanmıŐtır.
- 21 Nisan 2010 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan ve söz konusu tebliēde yapılan deēiŐlikle, 5 adet kamu kurum ve kuruluşundan, ifti kayıt sisteminden, internet saēlayıcılarından, Türk Telekomünikasyon A.Ő. ve GSM operatörlerinden de işlemi yapılan kişilerin T.C. kimlik numaralarıyla birlikte mesleki bilgileri de alınmaya ve sigortalılık kontrolleri yapılmaya baŐlanmıŐtır.
- Bu Kurumlardan gelen bilgi ve belgeler KADİM servisleri tarafından incelenerek kayıt dışı istihdam edilenlere ilişkin tespit edilen sigortalıların tescilleri saēlanmaktadır.

- İşverenler açtıkları işyerlerini en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihe kadar işyeri bildirgesi bildirilmelidir. e-sigorta yoluyla veya kağıt ortamında veya posta yolu ile gönderebilir.
- İşyerinin nakli, devredilmesi, başka bir işyeri ile birleşmesi, adi şirketlerde yeni ortak alınması gibi durumlarda işverenin 10 gün içinde işyeri bildirgesini düzenlemesi gerekir.
- İşverenin ölümü söz konusuysa ölüm tarihinden itibaren 3 ay içinde mirasçılarının işyeri bildirgesi düzenlemesi gerekir. İşyeri başka bir ile nakledilirse 10 gün içinde işyeri bildirgesi verilir. Ancak il içi nakilde işyeri bildirgesi verilmez, bu durumda işverence eski ve yeni SGK birimine yazı ile bildirmesi yeterli olur.
- İşyeri bildirgesinin süresinde verilmemesi halinde işyerinin defter tutmaması halinde 1AÜ, bilanço esasına göre defter tutması halinde 3AÜ veya diğer defterleri tutması halinde 2AÜ idari para cezası uygulanmaktadır.

- İşverenler çalıştırdığı sigortalıları çalışmaya başlamadan önce sigortalı “İşe Giriş Bildirgesi” ile SGK’ ya bildirmelidir. İşe giriş bildirgesinin süresinde verilmediğinin tespiti halinde sigortalı başına 2AÜ tutarında bir yılı içinde tekrarlanması halinde 5AÜ tutarında idari para cezası uygulanır.
- Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamesi uygulaması ile birlikte sigortalıların meslek adı ve kodlarının, işyerinde filen yaptıkları işe uygun şekilde bildirilmeleri de zorunlu hale getirilmiştir.
- Bu nedenle meslek kodu bilgilerini gerçeğe aykırı bildiren işyerlerine her ay için 1 asgari ücrete kadar (2.943TL) olmak üzere sigortalı başına asgari ücretin 1/10’u tutarında idari para cezası uygulanacaktır.
- Yabancı uyruklu çalıştırılacak olması durumunda çalışma izni alınması zorunludur. Çalışma izni başvuruları elektronik ortamda <https://ecalismaizni.ailevecalisma.gov.tr/#/eizin> adresinden yapılabilir.
- Çalışma izni olmadan yabancı işçi çalıştırılması durumunda işverene 10.812 TL’ye kadar (2020 yılı için) idari para cezası uygulanır.

- 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28'inci maddesi çerçevesinde Mavi Kart almış olanlar veya almaya hak kazananlar, Başka bir devlet vatandaşı olmakla birlikte aynı zamanda Türk vatandaşı olanlar; Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğın 55. maddesinde belirtilen şartlarda muafiyet kapsamında olanlara örnek olarak:
- Bilimsel, kültürel ve sanatsal faaliyetler amacıyla bir aydan az, sportif faaliyetler amacıyla dört aydan az süre ile geçici olarak Türkiye'ye gelen;
 - Türkiye'ye ithal edilen makine ve teçhizatın montajı, bakım ve onarımı, kullanımına ilişkin eğitiminin verilmesi veya teçhizatı teslim almak veya Türkiye'de arızalanan araçların tamiri amacıyla gelen;
 - Türkiye'den ihraç edilen ya da Türkiye'ye ithal edilen mal ve hizmetlerin kullanılmasına ilişkin eğitim amacıyla gelen;
 - Belgeli turizm işletmelerinin sınırları dışında faaliyette bulunacak fuar ve sirklerde gösteri ve benzeri görevli olarak gelenler;
 - İgili idareden "Uygunluk Onayı Belgesi" almış Türk Uluslararası Gemi Siciline kayıtlı ve kabotaj hattı dışında çalışan gemilerde görev yapan yabancı gemi adamlarının,
 - Görev süresi sekiz ayı geçmemek kaydıyla Türkiye'ye gelen tur operatörü temsilcisi yabancılar bunlardan bazılarıdır.

- a) İçişleri Bakanlığı veya Dışişleri Bakanlığı tarafından Türk soylu olduğu bildirilen,
 - b) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı,
 - c) 6458 sayılı Kanun uyarınca uluslararası koruma başvurusu sahibi, şartlı mülteci, geçici koruma sağlanan veya vatansız ya da mağdur destek sürecinden yararlanan insan ticareti mağduru,
 - d) Bir Türk vatandaşı ile evli ve eşiyle Türkiye’de evlilik birliği içinde yaşayan,
 - e) Yabancı devletlerin ve uluslararası kuruluşların Türkiye’deki temsilciliklerinde diplomatik dokunulmazlığı olmadan çalışan,
 - f) Alanındaki başarısı ile uluslararası düzeyde temayüz etmiş olarak bilimsel, kültürel, sanatsal veya sportif amaçla Türkiye’ye gelen yabancılar,
- Uluslararası Koruma Kapsamında Olan Yabancılar;
 - a) Uluslararası koruma başvurusu tarihinden, geçici koruma sağlanan yabancılar ise geçici koruma kimlik belgesinin düzenlendiği tarihten altı ay sonra çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti almak için başvurabilirler.
 - b) Geçerli çalışma izni veya çalışma izni muafiyetine sahip olunması bu yabancılara Türkiye’de mutlak kalış hakkı sağlamaz.



5 Puan İndirim

5 PUANLIK PRİM İNDİRİMİ
(05510)



GENÇ VE KADIN TEŞVİKİ

(06111)



+6 PUAN İNDİRİM

İLAVE 6 PUANLIK İNDİRİM
(46486 / 56486 / 66486)



YATIRIM TEŞVİKİ

(25510 / 16322 / 26322)



İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLAR

İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLAR
(15921)



4/B ESNAF VE TARIM 5 PUAN İNDİRİMİ

4/B ESNAF VE TARIM 5 PUAN İNDİRİMİ



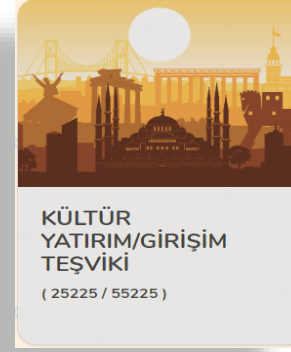
ENGELLİ İSTİHDAMI

(14857)



AR-GE/TASARIM TEŞVİKİ

(05746 / 15746)



KÜLTÜR YATIRIM/GİRİŞİM TEŞVİKİ

(25225 / 55225)



SOSYAL HİZMETLERDEN YARARLANAN ÇOCUKLAR

(02828)



İLAVE İSTİHDAM DESTEĞİ

(17103 / 27013)



YURTDIŞINA GÖNDERİLEN SİGORTALILAR

(06486)



ÜCRET DESTEĞİ

(17103 / 27013)



GENÇ GİRİŞİMCİ TEŞVİKİ

GENÇ GİRİŞİMCİ TEŞVİKİ



NORMALLEŞME DESTEĞİ

YASAL DAYANAK

❖ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi

BAŞLAMA TARİHİ : 1/3/2011-31/12/2020

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

Sigortalı Açısından;

- 1/3/2011 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olmak
- Fiilen çalışmak
- 18 yaşından büyük olmak
- İşe başladığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmamak
- İşveren Açısından;
- Özel sektör sigortalının, ortalama sigortalı sayısına r işvereni olmak (ihaleli iş olmaması)
- Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- İşyerinden kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde vermek
- Sigorta primlerini süresinde ödeme, kayıt dışı sigortalı çalıştırıldığı yönünde bir tespitin bulunmaması.

TEŞVİK SÜRESİ:

- ✓ **18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;**
 - Mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için 48 ay*
 - Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 ay*
 - Yukarıda belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için 24 ay*
 - ✓ **29 yaşından büyük erkeklerden,**
 - Mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan için 24 ay*
 - Türkiye İş Kurumuna kayıtlı, Kanunda sayılan belgelere sahip olmayanlar için 6 ay
 - ✓ 4/a bendi kapsamında çalışmakta iken, 1/3/2011 tarihinden sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını bitirenler için 12 ay
- *Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay eklenir.

- Örnek: 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesine göre sigortalılar yönünden aranılan şartlara sahip olan sigortalının (K)Limited Şirketine ait kırtasiye malzemeleri satışı faaliyet konulu işyerinde **03/11/2020** tarihinde işe alındığı ve bahse konu işyerinin son altı aylık döneminde,
 - 2020/Ekim ayında : 6
 - 2020/Eylül ayında : 3
 - 2020/Ağustos ayında : 3
 - 2020/Temmuz ayında : 5
 - 2020/Haziran ayında : 5
 - 2020/Mayıs ayında : 6
- sigortalı çalıştırılmış olduğu varsayıldığında, baz alınan aylardaki toplam sigortalı sayısı: $6 + 3 + 3 + 5 + 5 + 6 = 28$
- Ortalama sigortalı sayısı: $28 / 6 = 4,6 = 5$ olacaktır.
- Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen destekten **6 ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda yararlanılabilecektir.**
- Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan altı aylık döneme ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgelerinde, bir sigortalının işten ayrılmasını müteakip aynı ay içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde, bu sigortalı için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde iki ayrı kayıt yer alacağından, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

- Son 6 ayda 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalık teşvikten yararlanılmasına engel teşkil etmemektedir.
- Aday çırak, çırak, stajyer, kısmi zamanlı üniversitede çalışan öğrenciler, aktif iş gücü programından yararlanan İş-Kur Kursiyerleri yani 7, 42, 22, 25, 43, 44 belge türüyle bildirilenler son altı ayda çalışmış kabul edilmez.
- Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan altı aylık sürede, gerek işyerinin yeni tescil edilmiş olması, gerekse sigortalı çalıştırmaya ara verilmiş olması nedeniyle geriye doğru altı aylık süre içinde sigortalı bildiriminde bulunulmamış olması halinde, sigortalıların, ortalama sigortalı sayısına ilave olup olmadıklarına bakılmayacağından, kapsama giren sigortalıların tamamından dolayı sigorta primi işveren hissesi desteğinden yararlanılabilecektir.
- Gerek ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan altı aylık sürede, gerekse destekten yararlanılacak olan aylarda çalışan sigortalı sayısının tespiti sırasında, sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan sigortalılar ile çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen (istirahat veya ücretsiz izin gibi nedenlerle aylık prim ve hizmet belgesinde 0 gün ve 0 kazançlı olarak kayıtlı) sigortalılar da hesaplama da dahil edilecektir.

➤ **ÖRNEK:**

➤ (K) Limited Şirketinde çalışan sigortalının 2020/Ekim ayında 6111 sayılı kanun kapsamında 3.000,00 TL prime esas kazançla bildirildiği varsayıldığında,

➤ $3.000,00 * 5/100 = 150,00$ TL Beş puanlık indirim Hazine ve Maliye Bakanlığınca

➤ $3.000,00 * 15,5/100 = 465,00$ TL İşsizlik sigortası Fonundan karşılanacak kısım

➤ İşverence ödenecek tutar;

➤ $3.000,00 * 37,5/100 = 1.125,00$ TL (işsizlik primi dahil)

➤ $1.125,00 - (150,00+465,00) = 510,00$ TL olacaktır.

YASAL DAYANAK

❖ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 uncu maddesi

BAŞLAMA TARİHİ : 1/1/2018-31/12/2020

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

SİGORTALI YÖNÜNDEN;

- 1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 4/1-a, b, c ek-6 ve ek-9. madde kapsamında sigortalı olmamaları, (isteğe bağlı sigortalılık hariç)

İŞVEREN YÖNÜNDEN;

- Özel sektör işvereni olması,
- Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden Kuruma bildirilen APHB'de kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- APHB'nin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,
- İhale konusu iş üstlenilmemiş olması **şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.**

TEŞVİK SÜRESİ:

- 1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalılardan dolayı 2020/Aralık ayı/dönemine kadar geçerli olmak üzere;
- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren **18 ay**,
- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşın altındaki sigortalılar dahil olmak üzere diğer sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren **12 ay süreyle** uygulanacaktır.

İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ BİLİNMESİ GEREKENLER:

- Kuruma ilk bildirim yapılan APHB'nin ilişkin olduğu ayı takip eden üçüncü aydan itibaren 2020/Aralık ayı aşılmamak üzere bu destekten yararlanılabilecektir. Bu durumda, **01/10/2020 tarihi ve sonrasında tescil edilen işyerleri destek kapsamına girmemektedir.** Ancak destek süresi uzatılması halinde yeni tescil edilen işyerleri yararlanabilecektir.
- İşyerinin imalat sektöründe veya bilişim sektöründe faaliyet göstermesi halinde, günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, sigortalının **SPEK üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı**,
- İşyerinin diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde sigortalının, **SPEK alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı**

ÖRNEK:

İmalat sektöründe faaliyet gösteren A Ltd. Şti. işvereni 2020/Ekim ayında destek kapsamında aranılan şartlara haiz sigortalıyı işe aldığı ve bu sigortalının ayın tamamında çalıştığı , SPEK tutarının ise 4.000,00 TL olduğu varsayıldığında;

Sigorta primi ve işsizlik sigortası primi tutarı = $4.000 * 37,5\%$ = 1.500 TL

Fon tarafından karşılanacak tutar = $30 * 98,10$ (günlük brüt A.Ü.) = 2.943 TL,

olduğundan, bu işveren bu sigortalı için damga vergisi dışında prim ödemesi yapmayacaktır.

Bahse konu işveren imalat sanayi sektörü dışında faaliyet göstermiş olsa idi;

Sigorta primi ve işsizlik sigortası primi tutarı = $4.000 * 37,5\%$ = 1.500,00 TL

Fon tarafından karşılanacak tutar = $2.943 * 37,5\%$ = 1.103,63 TL

İşverence ödenecek tutar ise = $1.500,00 - 1.103,63 = 396,37$ TL olacak.

Not: İlave istihdamda imalat ve Bilişim Sektörlerinde 1.103,63 TL ila 2.943 TL arası sigorta primi karşılanırken diğer sektörlerde en fazla 1.103,63 TL prim desteği verilmektedir. Asgari ücret üzerinden ilave işe alınan bir sigortalı için yalnız Damga vergisi ödenecektir.

YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanuna eklenen Geçici 80 inci madde

UYGULANMA TARİHİ

: 1/1/2020-31/12/2020

FİNANSMANI

: İşsizlik Sigortası Fonu

DESTEKTUTARI 2020yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için şartları sağlayan gün sayısı ile 2,50 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar,

ŞARTLARI:

- Destekten,2020 yılında ilk defa tescil edilen işyeri işverenleri ile 2019 yılında prime esas günlük kazancı 128TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 256TL ve linyit, taşkömürü işyerlerinde 341 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.
- 2020 yılından önce tescil edilen işyerlerinden, 2019/1-11. ay aylık prim ve hizmet belgesi yada muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirimde bulunduğu en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildirim yapılan aylar için destek verilmeyecektir.
- Kayıt dışı çalışma ile sahte sigortalı bildirimini tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir.

YASAKLAMA NEDENLERİ:

- İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2020 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresi içerisinde vermemesi,
- Sigorta primlerini yasal süresinde ödememesi;
- Denetim ve kontrole görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi;
- Kuruma borcunun bulunmaması,

2020 YILI ASGARİ ÜCRET DESTEĞİYLE İLGİLİ BİLİNMESİ GEREKENLER:

- Bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmemiş olması halinde bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınır,
- 2019 yılından önce bu Kanun kapsamına alınmış ancak 2019 yılında sigortalı çalıştırmamış iş yerleri 2020 yılında yeni tescil edilmiş gibi değerlendirilir ve 2020 yılında günlük 128 TL nin altında bildirim yapılan sigortalılar için yararlanır,
- İhale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilecektir.

ÖRNEK:

2019 yılı Ekim ayında aylık 30 gün karşılığı 3.000 TL ücret alan alan 3 sigortalı, 4.000 TL ücret alan 2 sigortalı olduğu varsayıldığında; 2020 yılı Ekim ayında ise 3 sigortalı 4.000 TL 2 sigortalının 5.000 TL ücretle çalıştırıldığı varsayıldığında;

2019 yılı Ocak ayı için sağlanan destek tutarı : $75 \times 3 = 225$ TL

İşverenin 2019 yılı Ocak ayı için ödeyeceği prim tutarı:

Sigorta primi sigortalı hissesi (%14) : $22.000 \times \%14 = 3.080$ TL

Sigorta primi işveren hissesi (%20,5) : $22.000 \times \%20,5 = 4.510$ TL

Sigorta primi sigortalı + işveren hissesi toplamı : 7.590 TL

5 Puanlık İndirim Tutarı : $22.000 \times \%5 = 1.100$ TL

5 puanlık indirim uygulaması ve asgari ücret desteği sonrası işverenin ödemesi gereken toplam prim tutarı : $7.590 - 1.100 - 225 = 6.265$ TL

YASAL DAYANAK

4447 sayılı Kanuna eklenen Geçici 26 inci madde KANUN NO:07252

UYGULANMA TARİHİ : 1/8/2020-31/12/2020

FİNANSMANI : İşsizlik Sigortası Fonu

DESTEK TUTARI : SPEK alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işçi ve işveren payının tamamı.

DESTEK SÜRESİ: İşyerinin normal çalışma süresine döndüğü tarihi takip eden ay başından itibaren 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere üç ay süreyle.

USUL VE ESASLAR: İş Kura 1/7/2020 tarihinden önce başvurarak pandemi nedeniyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalının normal çalışmaya dönmesi;

İş Kura 1/7/2020 tarihinden önce başvurarak pandemi nedeniyle nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalının normal çalışmaya dönmesi gerekir

Örnek: Covid-19 nedeniyle kısa çalışma ödeneğinden (A) Ltd. Şti'nden toplam 15 sigortalının yararlandığı ancak bunlardan 5'inin normal çalışmaya döndüğü varsayıldığı bu 5 sigortalı için destekten yararlanılabilecektir.

USUL VE ESASLAR: 5510 Sayılı Kanununun Ek 9 uncu maddesi kapsamında olan ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışanlar yararlanamayacaktır. Alt işverenler yararlanılabilecek ancak asıl ve alt işveren sigortalıları ayrı ayrı değerlendirilecektir.

KAPSAM DIŞI SİGORTALILAR:

1. Emekliler;
2. Aday çırak, çırak ve stajyerler;
3. Kısmi zamanlı çalışan üniv.öğren;
4. İş Kur İş Başı eğitimine katılan kursiyer,
5. Vazife Malüllüğü aylığı alıp İş Kazası Meslek hastalığına tabi çalışanlar;
6. Yurt dışında çalışanlar;
7. Cezaevinde tesis ve atölyede çalıştırılan sigortalılar.

DESTEKTEN YARARLANMA SÜRESİ :

31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışma ve nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 3 ay süreyle her bir ay için:

- Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
- NÜD alan her bir sigortalı için NÜD aldığı aylık ortalama gün sayısı kadar işveren destek alacaktır.

ÖRNEK: Kapsama giren sigortalı (B) nin 2020 / 5,6,7. aylarda kısa çalışma ödeneğinden yararlandığı ve 10/7/2020 tarihinde normal çalışmaya döndüğü ve aylık ortalama 12 gün kısa çalışma ödeneğinden yararlandığı varsayıldığında bu sigortalı için işyeri 2020/8,9,10. aylarda 12 şer gün destek alacaktır. Aynı sigortalı normal çalışmaya 2020/6. ayda dönmüş olsaydı Kanun 8. ayda yürürlüğe girdiğinden yalnız 2020/8,9. aylarda destekten yararlanacaktır.

Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden destek süresi sona ermeden işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde kalan ay kadar destekten yararlanacak ancak başka bir işyerinde işe girmesi halinde artık destekten yararlanamayacaktır.

DESTEK TUTARININ HESAPLANMASI:

ÖRNEK: Destek kapsamına giren sigortalı (K)'nın 2020/8,9,10 ayları için destekten yararlanacağı ve bu aylarda 2943 TL AÜ kazançla 30 gün çalıştığı; kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı 20 olduğu varsayıldığında:

$2943 * \%37,5 = 1.103,63$ TL sigorta primi ödemesi gerekirken;

$20 * 98,10 = 1962 * \%37,5 = 735,75$ TL teşvikten yararlanarak

$1103,63 - 735,75 = 367,88$ TL prim ödeyecektir.

KÇO ORTALAMA GÜN SAYISI HESAPLAMASI:

TOPLAM KISA ÇALIŞMA GÜNÜ * 30 / (BİT.TAR-BAŞ.TAR.-7+1) formülüyle hesaplanır.

ÖRNEK: Pandemi nedeniyle 1/4/2020-30/5/2020 tarihleri arasında 2020/4. ayda 20, 2020/5. ayda 20 gün kısa çalışma ödeneği ödenen bir sigortalı için:

$(30/5/2020 - 1/4/2020 - 7 + 1) = 53$

$20 + 20 = 40$ ödenen gün

TEŞVİK ALINACAK ORTALAMA GÜN: $40 * 30 / 53 = 23$ gün hesaplanacaktır.

NÜD ORTALAMA GÜN SAYISI HESAPLAMASI:

$_TOP.PAN.ÜCRT.İZİN.GÜN*30 / (BİT.TAR-BAŞ.TAR.+1)$ formülüyle hesaplanır.

ÖRNEK: Pandemi nedeniyle 16/4/2020-30/6/2020 tarihleri arasında 2020/4. ayda 10 gün 5. ayda 20 gün ve 6. ayda 20 gün olmak üzere destek ödemesi yapılan sigortalı için:

$(30/6/2020-16/4/2020+1)= 75$

$10+20+20= 50$ ödenen gün

TEŞVİK ALINACAK ORTALAMA GÜN: $50*30/75=20$ gün hesaplanacaktır.

Not: Kısa Çalışma Ödeneğiyle birlikte Nakdi Ücret desteğinden de yararlanıldığı hallerde aylık ortalama gün sayısı, KÇÖ ve NÜD süresi gün sayısı ile ödenek ödeme gün sayısı toplamları alınarak belirlenir.

ÖRNEK: 1/4/2020-30/5/2020 arasında 4. ayda 20, 5. ayda 20 gün KÇÖ, 1/6/2020-30/6/2020 arasında 21 gün NÜD ödemesi yapılan sigortalı için:

KÇÖ:53 gün, **NÜD:**30 gün hesaplanır. **Toplam Ödeme gün sayısı ise:** $40+21=61$ hesaplanır

Destek yapılacak Ortalama Gün: $61*30 / 83= 22$ olacaktır.

➤ NORMALLEŞME DESTEĞİ İÇİN BİLİNMESİ GEREKENLER:

- 1) Aynı anda birden fazla işyerinde çalışırken KÇÖ / NÜD den yararlanan sigortalılar için hesaplanan aylık ortalama gün sayısı kadar her iki işyerinden de destekten yararlanılabilir;
- 2) Teşvikten yararlanan dönemde aynı sigortalıya KÇÖ ve NÜD ödenmez.
- 3) Geriye dönük 6 ay içinde bu teşvikle ilgili Kanunun numarası düzeltmeleri yapılabilir.
- 4) Bu destekten yararlanan işverenler aynı sigortalı için diğer sigorta primi indirim ve desteklerinden yararlanılamaz.
- 5) 07252 Kanun No ile bildirilen sigortalının ayın kalan günleri için Kanun numarası seçilmeksizin verilecek MPHB'nin verilmesi gerekir;
- 6) 07252 Kanun No ile düzenlenen MPHB'nin süresinde verilip verilmediğine, bu Kanun numarasıyla tahakkuk edecek primlerin süresinde ödenip ödenmediğine bakılmaksızın destekten yararlanılabilecektir.
- 7) İşveren taşeronu oldukları bir dosyadan bildirdikleri sigortalı için KÇÖ den yararlanarak sigortalıyı 16 çıkış koduyla kendisine ait başka dosyaya nakletmişler. Bu sigortalı her ne kadar aynı işverene ait başka dosyalardan KÇÖ den yararlanmış olsa da son çalıştığı işyerinde 7252 teşvikinden yararlanamaz.

- Geçici 26.maddeden yararlanılacak sigortalılar için İşveren Sistemi uygulamasında yer alan “teşvikten faydalanılacak sigortalı tanımlama” ekranı ile kapsama giren sigortalı için işverence teşvik tanımı yapılması gerekmektedir.
- İşveren Sitemi uygulama ekranında; teşvikten faydalanacak sigortalı tanımlama menüsünde ve potansiyel teşvik sorgulama ekranında “7252/ 4447 Geçici 26.madde (KÇÖ/NÜD yararlananlar)” bölümü, 4447/geçici 26.madde listeleme/silme bölümü, işleme açılmış olup, işverenlerce bu ekranlar ile potansiyel sorgu ve teşvik tanımlaması yapılabilecek, tanımlanan sigortalılar görüntülenebilecektir.
- İşveren intra programında ise 4447/geç.26.madde kontrol işlemleri menüsü işleme açılmış olup, giriş yaptığınız işyerinden tanımlı sigortalı olup olmadığını var ise teşvik tanım dönemlerini, ortalama gün sayısını veya KÇÖ/NÜD bitiş tarihlerini görüntülenebilecektir.
- Ortalama gün sayısı ile KÇÖ/NÜD bitiş tarihi bilgileri İŞKUR tarafından hesaplanacak ve yine İŞKUR tarafından SGK’ya web servis ile elektronik ortamda hazır bir şekilde sağlanacak, SGK yazılım sistemimiz ortalama hesabı yapmamaktadır. Bu durumda ortalama veya KÇÖ/NÜD bitiş tarihi bilgilerine itiraz eden işverenin İŞKUR’a müracaat etmesi gerekmektedir.

İşveren Sistemi - Google Chrome

uyg.sgk.gov.tr/İsverenSistemi

İŞVEREN TEŞVİK

İŞVEREN

MÜFREDAT KARTI

CARI DÖNEM BORÇ BİLDİRİSİ

TEŞVİKLER VE TANIMLAR

POTANSİYEL TEŞVİK SORULAMA

8111 KANUN NUMARASI İÇİN APB'DE BİLDİRİLEN AYLIK TOPLAM SİGORTALI SAYISI GÖRÜNTÜLEME

TEŞVİKİTEN FAYDALANILACAK SİGORTALI TANILAMA

5810/8K 17 MADDE TEŞVİK KANUN NO DEĞİŞİKLİĞİ BAŞVURU ONAYLAMA

4447/8EÇİCİ 10 MADDE ÜSTELEME SİLME

4447/8EÇİCİ 15 MADDE ÜSTELEME SİLME

4447/8EÇİCİ 17 MADDE ÜSTELEME SİLME

4447/8EÇİCİ 19 MADDE ÜSTELEME SİLME

4447/8EÇİCİ 20 MADDE ÜSTELEME SİLME

4447/8EÇİCİ 28 MADDE ÜSTELEME SİLME

4447/8EÇİCİ 20 MADDE İSTİSKAL BELGE GÖRÜNTÜLEME

3828/8K 1 MADDE ÜSTELEME SİLME

HATALI TEŞVİK BİLDİRİMİ SORULAMA/GÜNCELLEME

28111 / 28948 TEŞVİKLERİ CARİ DÖNEM HATALI TEŞVİK SORULAMA

TEŞVİKTE KAZANIM NE KADAR?

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN İŞLEMLERİ

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN GİRİŞİ

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN LİSTELE

COVID 19 ÜCRETSİZ İZİN XML GİRİŞİ

KOLAY İŞVERENLİK

YAPILANDIRMA

İLK İZİN SİZLİK KAPANIŞ BAŞVURULARI

SGK ANA SAYFA ANA SAYFA HARUN ÇAPAR ÇIKIŞ

Türkiye Cumhuriyeti
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

Özel İşyeri

Sicil No	:XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Ünvan	:XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Adresi	:XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX - AYDIN NAZİLLİ
SGH kod-Ad	:621-SGK NAZİLLİ SİDİYAL GÜVENLİK MERKEZİ
Kanun Kapsamına Alınış	:22/12/2004
Kanun Kapsamından Çıkış	:
Prim Oran	:2,00
İz İşlem Tarihi	:
Eski Prim Oran	:1,30

TEŞVİK TANIMLAMA

İstenen Bilgilere Göre Herhangi Bir Kayıt gelmemiştir.

İşe Girişi Olan Sigortalı İçin Dönem Seçimi	: Seçiniz	Sorgula
İşe Girişi Olan Sigortalı T.C. Kimlik No	:XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Sorgula

- Sistem bu şekilde bir uyarı verdiğinde:
- Potansiyel sorgu ekranı işe giriş kontrolü yapmadığından aslında işe girişi olmayan kişinin sorgulanması içindir, asıl olan tanımlama yapılma aşamasında tanımlama ekranlarındaki işe giriş tarihi üzerinden yapılan ve kaydedilen tanımdır. Bu nedenle potansiyel ekranda şartlar uygun ise olumlu sonuç verir
- Tanımlama ekranı ise işe girişe dayalıdır, yukarıdaki “istenen bilgilere göre herhangi bir kayıt gelmemiştir.” mesajı işe girişin sistemde bulunamadığı durumda verilir. Bu da 2008 ve önceki yıllara ait işe girişlilerde karşımıza çıkıyor.
- Bu mesajla tanımlama yapılamayan T.C. Kimlik numarası için ilgili işyerindeki işe giriş bildirgesinin kağıt ortamında verilmiş olması halinde ünitenizce elektronik ortama aktarılması, elektronik ortamda ise entegre tescil uygulamasından güncelleme işlemi yapılması gerekiyor. Böyle bir durumla karşılandığında ilgili SĞİM veya SGM’den düzeltme işleminin yaptırılması gerekmektedir.
- Meslek kodu teşvik tanımlama ekranlarında sadece 06111 teşviki için yapılacak hale getirildi, diğer teşvikler için tanımlama yapılacak ise 06111 için zorunlu alan seçilmeden “sorgula” butonuna basılarak işleme devam edilmeli, 7252 teşvik tanımlaması için tanımlama ekranlarında meslek kodunun güncellenmesi olmadan tanımlama yapılabilmektedir.

TEŞEKKÜR EDERİZ.

Hilmi ERCAN

Çanakkale Sosyal Güvenlik İl Müdürü